**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ КАМЧАТСКИЙ КРАЙ** Администрация муниципального образования сельское поселение «село Ачайваям»

688815 Камчатский край, Олюторский район, село Ачайваям, улица Оленеводов, 16-А телефон/факс: 8(415-44) 51-5-02, 51-5-43, e-mail:achaivayam@inbox.ru

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Главы администрации муниципального образования сельское поселение «село Ачайваям»

от 20.11.2023г. **№ 38** с.Ачайваям

Об утверждении Порядка увольнения

(освобождения от должности) муниципального

служащего в связи с утратой доверия

       В соответствии с Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, администрация сельского поселения «село Ачайваям»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципального служащего в связи с утратой доверия.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) на информационном стенде СП «село Ачайваям».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

ВрИО Главы администрации «село Ачайваям» В.В.Муравьёва

Приложение

к постановлению администрации

сельского поселения «село Ачайваям»

 от 20.11.2023г. № **38**

**Порядок**

**увольнения (освобождения от должности)**

**муниципального служащего в связи с утратой доверия**

1.  Настоящий Порядок определяет основания и порядок увольнения (освобождения от должности) муниципального служащего в связи с утратой доверия.

2.   Муниципальный служащий подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия по следующим основаниям:

1) непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он являлся;

2) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участие муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществление муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождение муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Взыскания, предусмотренные ст.14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным должностным лицом администрации сельского поселения «село Ачайваям» на проведение проверки, о результатах проверки;

2) рекомендации комиссии администрации сельского поселения «село Ачайваям» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

4. При применении взыскания представителем нанимателя учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (изменить должностное или служебное положение служащего, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей на срок не более 1 месяца и с сохранением денежного содержания).

6. Увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия осуществляется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности указанного лица, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов. При этом увольнение (освобождение от должности) в связи с утратой доверия должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

7. В связи с применением к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде увольнения (освобождению от должности) по основанию утраты доверия представитель нанимателя расторгает трудовой договор с муниципальным служащим в соответствии с п.3 ч.1 ст.19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации». В распоряжении об увольнении (освобождении от должности) муниципального служащего в связи с совершением им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1. Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».